

# 项目支出绩效自评表

## (2022 年度)

项目名称		流动人员档案管理经费										
项目主管部门及代码		(406)中国包头高新技术人才服务中心(部门)			实施单位		(406001)中国包头高新技术人才服务中心					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分					
	年度资金总额	70.00	70.00	43.22	10	61.74	6.17					
	其中:财政拨款	70.00	70.00	43.22	---	61.74	---					
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	---	0	---					
	其他资金	0.00	0.00	0.00	---	0	---					
年度总体目标				实际完成情况								
按照国家和内蒙的要求,积极推动信息化工作,实现全国档案业务一网通办。不断完善线上线下服务手段,积极开发公共服务网上办理平台,实现办事群众“零见面、零跑腿”,不断优化服务手段,提升服务质量,更好更快的服务办事群众。				档案电子化以及档案机要邮寄等相关运行支出均按预期完成,项目预期产出、预期效益基本实现,各项指标完成情况良好。积极推行各类人性化服务,及时公开服务监督投诉电话及信箱,通过群众监督切实保障公共人才服务的水平和质量。档案管理的信息化水平不断提升。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	档案信息化数量	正向	大于等于	22000	11500	份	8	8	年初预估数与实际签订合同数量有出入。	
			线上受理档案相关业务申请量	正向	大于等于	1000	1691	人次	7	7		
		质量指标	档案信息化合格率	正向	等于	100	100	%	7	7		
			即时审核接收转递流动人员档案	正向	等于	100	100	%	8	8		
		时效指标	审核接收转递流动人员档案时间	定性		全年	全年		5	5		
			档案信息化时间	定性		全年	全年		5	5		
		成本指标	档案电子化相关费用	反向	小于等于	63	38.63	万元	5	3.1	系统建设相关事项还在协商中	
			档案运行相关费用	反向	小于等于	7	4.59	万元	5	3.3	按毕业生要求有些档案未通过我单位邮寄	
		效益指标	社会效益	保障档案业务正常运转	定性		显著	显著		15	15	
			可持续影响	保障单位正常运转可持续性	定性		长期	长期		15	15	
满意度指标	服务对象满意度	大中专毕业生及各类流动人员	正向	大于等于	90	95	%	10	10			
总分									100	92.57		

# 项目支出绩效自评表

## (2022 年度)

项目名称		人才服务工作经费									
主管部门及代码		(406) 中国包头高新技术人才服务中心(部门)			实施单位		(406001)中国包头高新技术人才服务中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
		年度资金总额	100.00	100.00	70.81	10	70.81	7.08			
		其中:财政拨款	100.00	100.00	70.81	---	70.81	---			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	---	0	---			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	---	0	---			
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		用于高新技术人才服务中心提升服务工作效能、提升软硬件服务能力建设,全力打造具有包头特色的人才服务品牌。					全力做好高层次人才服务,为我市建立一流人才服务保障体系提供助力。好重点企业、重大项目用工服务,以高校毕业生为重点,为求职人才做好服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	组织招聘活动	正向	大于等于	80	104	场	7	7	
			受理窗口咨询及接听有关人才热线电话	正向	大于等于	500	826	次	8	8	
		质量指标	服务人才即时率	正向	等于	100	100	%	7	7	
			组织各类线上线下招聘活动完整性	正向	等于	100	100	%	8	8	
		时效指标	人力保障能力时间	定性		全年	全年		5	5	
			组织各类线上线下招聘活动持续时间	定性		全年	全年		5	5	
		成本指标	软硬件服务能力费用	反向	小于等于	44.17	14.98	万元	5	2	质保金未支付,相关服务保障费用协商支付中
	人才服务人力保障能力建设经费		反向	小于等于	55.83	55.83	万元	5	5		
	效益指标	社会效益	提供就业岗位和人才服务便利	定性		显著	显著		15	15	
		可持续影响	推动人才发展及促进就业持续性	定性		长期	长期		15	15	
满意度指标	服务对象满意度	企业就业者和人才满意度	正向	大于等于	90	95	%	10	10		
总分									100	94.08	

# 项目支出绩效自评表

## (2022 年度)

项目名称		人才市场运行经费										
主管部门及代码		(406) 中国包头高新技术人才服务中心(部门)				实施单位		(406001)中国包头高新技术人才服务中心				
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
		年度资金总额		30.00	30.00	30.00	10	100.00	10			
		其中:财政拨款		30.00	30.00	30.00	---	100.00	---			
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	---	0	---			
		其他资金		0.00	0.00	0.00	---	0	---			
年度总体目标		预期目标					实际完成情况					
		完成人才市场服务场所、办公场所的清洁、维修、保养等工作，确保开展公共人力资源服务的场所整洁卫生，不致产生或传染疾病，确保公共人力资源服务场所能够正常运转，具备为人民群众提供服务的可能。					完成人才市场服务场所、办公场所的清洁、维修、保养、保安等工作均按预期完成，确保开展公共人力资源服务的场所整洁卫生，不致产生或传染疾病，确保公共人力资源服务场所能够正常运转，具备为人民群众提供服务的可能。项目预期产出、预期效益基本实现，各项指标完成情况良好。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	物业服务面积	正向	大于等于	7201 平方米	7201	平方米	7	7		
			采购物业项目	正向	等于	1	1	项	8	8		
		质量指标	卫生整洁达标率	正向	大于等于	90	90	%	7	7		
			维修保养达标率	正向	大于等于	90	90	%	8	8		
		时效指标	物业服务时间	定性		全年	全年		5	5		
			保障场所正常运转时间	定性		全年	全年		5	5		
		成本指标	日常管理及维护/水电设施维护	反向	小于等于	15	15.22	万元	5	4.4	超出预算原因，为使用商品服务支出中物业弥补差额	
			环境卫生/秩序管理	反向	小于等于	15	15	万元	5	5		
		效益指标	社会效益	保障公共人力资源服务正常运转	定性		显著	显著		15	15	
			可持续影响	保障人才交流大厅干净整洁可持续性	定性		长期	长期		15	15	
满意度指标	服务对象满意度	用人单位和求职者满意度	正向	大于等于	90%	90	比率	10	9	需进一步提高服务水平		
总分									100	98.4		

# 项目支出绩效自评表

## (2022 年度)

项目名称		人才服务中心大楼建设资金									
主管部门及代码		(406) 中国包头高新技术人才服务中心(部门)				实施单位		(406001)中国包头高新技术人才服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
		年度资金总额	0.00	97.00	67.00	10	69.07	6.9			
		其中:财政拨款	0.00	97.00	67.00	---	69.07	---			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	---	0	---			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	---	0	---			
年度总体目标		预期目标					实际完成情况				
		人才服务中心大楼建设资金用于支付大楼资金。					人才服务中心大楼建设资金用于支付大楼资金。				
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标方 向	年度 指标值	实际完成 值	计量单位	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施
绩效 指标	产出 指标	数量指标	主楼楼层	正向	等于	8	8	层	7	7	
			副楼楼层	正向	等于	3	3	层	8	8	
		质量指标	资金支付完整性	正向	等于	100	100	%	7	7	
			支付及时性	正向	等于	100	100	%	8	8	
		时效指标	支付时间	定性		全年	全年		5	5	
			保障场所正常运转时间	定性		全年	全年		5	5	
	成本指标	支付大楼资金	反向	小于等于	97	67	万元	10	6.9		
	效益 指标	社会效益	保障公共人力资源服务正常运转	定性		显著	显著		15	15	
		可持续影响	保障楼房干净整洁可持续性	定性		长期	长期		15	15	
	满意度 指标	服务对象满意度	满意度	正向	大于等于	90%	90	比率	10	9	需进一步提 高服务水平
总分									100	92.8	

# 项目支出绩效自评表

## (2022 年度)

项目名称		就业创业专项资金										
主管部门及代码		(406) 中国包头高新技术人才服务中心 (部门)				实施单位		(406001)中国包头高新技术人才服务中心				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分				
		年度资金总额	0.00	9.4	1.53	10	16.28	1.63				
		其中：财政拨款	0.00	9.4	1.53	—	16.28	—				
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0	—				
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0	—				
年度总体目标		预期目标					实际完成情况					
		全力聚焦“两个主体”，围绕“我为企业搞服务”，抓好人才交流工作。					坚持把为企业提供贴心的人力资源配服务作为工作目标，尝试线上与线下相结合、综合类与专场类相结合、本地与赴外相结合、自行组织与联合组织相结合等多种方式。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	举办招聘会	正向	大于等于	60	100	次	7	7		
			为各类企业提供了人才交流服务	正向	大于等于	4000	6000	次	8	8		
		质量指标	完成线上线下招聘会合格率	正向	等于	100	100	%	7	7		
			完成线上线下招聘会及时性	正向	等于	100	100	%	8	8		
		时效指标	举办招聘会时间	定性		全年	全年		5	5		
			为各类企业提供了人才交流服务时间	定性		全年	全年		5	5		
			为各类企业提供了人才交流服务	反向	小于等于	9.4	1.53	万元	10	1.63		
	效益指标	社会效益	贴近我市重点产业、行业制订针对性的招聘服务机制	定性		显著	显著			15	15	
		可持续影响	企业及求职者需求，提供个性化、专业化的精准招聘服务	定性		长期	长期			15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	企业及求职者的满意度	正向	大于等于	90%	90	比率	10	9	需进一步提高服务水平	
总分									100	82.26		